

Tien kritische succesfactoren

Hoe pakt u duurzame inzetbaarheid aan?

De laatste jaren zijn al veel organisaties gestart met beleidsontwikkeling en /of specifieke projecten op het gebied van inzetbaarheid. Hun ervaringen kunnen worden samengevat met de volgende 10 kritische succesfactoren:

1. Kijk vooral naar functieduur, capaciteiten, werkstijl en werkbelasting en laat u niet leiden door leeftijd en vooroordelen
2. Belang en urgentie kunt u aantonen met behulp van een kwantitatieve en kwalitatieve analyse van huidige en toekomstige personeelsbezetting: meten = weten
3. Samen verantwoordelijk: directie en OR, management en medewerkers bespreken de knelpunten en maken afspraken over oplossingen en aanpak
4. Van niet te lang denken en praten naar doen: snel aan de slag met de vastgestelde personele knelpunten
5. Management aanspreken op verantwoordelijkheid, risico's van niets doen, actiebereidheid en voorbeeldgedrag
6. Begin klein en eindig groot(s): begin met een pilotop afdelingsniveau of met een beperkte aandachtsgroep en leer daarvan. Communiceer successen.
7. Het gaat om maatwerk: beleidslijnen zijn goed, maar vanwege diversiteit in werk en in medewerkers binnen uw organisatie levert maatwerk de beste resultaten op
8. Niet praten over medewerkers, maar met medewerkers: betrek medewerkers van begin tot het einde
9. Deel goede ervaringen en valkuilen: laat anderen leren van uw aanpak, activiteiten en ervaringen
10. Inpassen in bestaand HRM beleid en instrumenten: neem de goede ervaringen en oplossingen op in het reguliere HRM beleid. Dit beleid kunt u als visitekaartje gebruiken in uw wervingsbeleid.