

Personeelsbeleid vs. inzetbaarheidsbeleid

Is duurzame inzetbaarheid niet gewoon goed personeelsbeleid?

Jazeker. Het heeft alles te maken met integraal, uitgebalanceerd en actueel personeelsbeleid. Als dat beleid werkt en gebruiksvriendelijk is, dan is uw organisatie bewust of onbewust al goed op weg. Duurzaam inzetbaar maken en houden is eigenlijk niet nieuw, maar wordt belangrijker en urgenter in een krappe arbeidsmarkt.

Wel nieuw is het denken in termen van leeftijdsbewust of levensfasen. Elke levensfase heeft zijn eigen kenmerken, omstandigheden, mogelijkheden en uitdagingen. Door daarop in te zoomen en dus daarmee rekening te houden, grijpt uw organisatie de kans om uw medewerkers op korte en lange termijn productief, gemotiveerd en gezond te houden.