

Inzetbaar als werknemer

Wat betekent duurzame inzetbaarheid voor u zelf als werknemer?

Stel deze vraag vooral ook eerst aan uzelf, ongeacht uw functie. Wat bindt en boeit u bij uw huidige werkgever? Wat maakt uw werk leuk en uitdagend? Wat motiveert u? Wat moet u nog verder ontwikkelen? Welke ambitie wilt u op termijn realiseren? Maar vooral ook: hoe gaat u dat dan bereiken en wie en wat helpt u daarbij?

De essentie van inzetbaarheid is dat werkgevers en werknemers hiervoor samen verantwoordelijk zijn. Iedereen in de organisatie speelt hierbij een rol:

- De directie: sturen op de toegevoegde waarde, het rendement en de continuïteit van de organisatie en laten zien dat de organisatie een sociale en aantrekkelijke werkgever voor huidige en potentiële medewerkers is.
- De OR: een optimale balans tussen werknemersbelangen en het ondernemingsbelang bereiken.
- De manager: resultaten behalen, productiviteit en medewerkertevredenheid bewaken, beschikken over een team van gekwalificeerde, betrokken, gemotiveerde en gezonde medewerkers.
- De medewerker: bijdragen leveren aan kwaliteit en team. Vakbekwaamheid en competenties bijhouden en verder ontwikkelen, flexibel zijn en eigen motivatie inbrengen.