



Ahmed Aboutaleb, staatssecretaris Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Welke knoop moet de politiek snel doorhakken?

“Er moet snel een besluit worden genomen over de toekomst van de sociale werkvoorziening. Daar werken nu al bijna honderdduizend mensen met een handicap. De wachtlijsten van mensen die daar ook aan de slag willen, worden snel langer. Tegelijkertijd vinden maar weinig mensen vanuit de sociale werkvoorziening een baan bij een gewone werkgever. Daar moet dringend wat aan gebeuren. Ik heb een commissie ingesteld die de achtergronden van de steeds langer wordende wachtlijsten onderzoekt. Die commissie komt binnenkort met haar rapport. Daarna nemen we als het aan mij ligt snel een besluit, zodat de mensen die zijn aangewezen op de sociale werkvoorziening duidelijkheid krijgen.”

Waarom is het zo belangrijk dat het bedrijfsleven werk maakt van inzetbaarheid?

“De situatie op de arbeidsmarkt dwingt bedrijven ertoe. De goed opgeleide twintigers en dertigers zijn al aan de slag. Om vacatures te vervullen, moeten bedrijven nu kijken naar allochtonen, ouderen, vrouwen die al een tijd niet hebben gewerkt en mensen met een arbeidshandicap. En vervolgens moeten zij alles op alles zetten om te voorkomen dat die mensen voortijdig weer uitvallen. Mijn ervaring is overigens dat bedrijven er wel bij varen als hun personeelsbestand een goede afspiegeling vormt van de samenleving.”

Wat is de beste verzekering die ooit is bedacht?

“Dat is volgens mij zonder twijfel de AOW. Ik noem het vaak de parel van onze sociale zekerheid!”

Met wie zou u wel eens een dagje willen ruilen?

“Met de Amsterdamse hoofdcommissaris van politie Bernard Welten. Ik ken hem goed uit de periode dat ik wethouder was in Amsterdam. Het lijkt me een enorme uitdaging om een dag aan het roer te staan van het politiekorps van onze hoofdstad.”

Langer doorwerken of eerder met pensioen?

“Voor mij is de keus duidelijk: ik wil langer doorwerken. Niet alleen omdat ik dat beleid propageer, maar omdat ik ervan overtuigd ben dat werk heel belangrijk is voor je ontplooiing en contacten, ook als je tegen de pensioengerechtigde leeftijd loopt. Ik realiseer me overigens dat ik in een luxepositie verkeer. Voor veel mensen is het niet zo makkelijk vol te houden tot zij 65 jaar worden. Werkgevers zullen zich de komende jaren extra moeten inspannen om mensen toch tot hun pensioen voor het bedrijf te behouden.”

Waar ergert u zich aan?

“Gelukkig niet aan heel veel dingen, maar wel aan hebzucht en aan mensen met een overmatige interesse in het persoonlijk leven van anderen. Er zijn grenzen aan wat anderen aangaat. Iedereen heeft recht op privacy en anderen behoren dat te respecteren.”

Wat zou u als eerste doen als u aan de top van een verzekeraar zou staan?

“Ik zou nieuwe producten op de markt brengen die appelleren aan de veranderde bevolkingsopbouw in Nederland. Verder zou ik ervoor zorgen dat meer allochtonen, vrouwen, ouderen en mensen met een arbeidshandicap worden aangenomen.”

Wie is uw grote voorbeeld?

“Ik heb er maar liefst drie: Nelson Mandela, Mahatma Gandhi en Martin Luther King. Het zijn pacifisten van het eerste uur en alle drie geboren leiders. Na Nelson Mandela heeft de wereld geen nieuwe natuurlijke leider meer gekend.”

Wat is de beste beslissing die u ooit heeft genomen?

“Daar kan ik kort over zijn. Dat was het besluit in 1976 om tegen de zin van mijn vader naar Nederland te verhuizen.”

Wat is uw belangrijkste doelstelling voor dit jaar?

“Minder mensen afhankelijk laten zijn van een bijstandsuitkering. Op dit moment zijn er bijna een kwart miljoen onvervulde vacatures. Nu moeten we de kans grijpen om daar waar dat mogelijk is vacatures te vervullen met mensen uit de bijstand. Om ook die mensen weer een bestaan te geven waarin zij voor zichzelf verantwoordelijk kunnen zijn, zich kunnen ontplooiën en eventueel hun kinderen uitzicht kunnen geven op een betere toekomst.” ■