

Inspelen op nieuwe ontwikkelingen

In de nabije toekomst hebben we mogelijk een tekort aan inzetbare medewerkers. Werven wordt lastiger en we moeten investeren in de medewerkers die we al hebben. Dat betekent:

- Zicht krijgen en anticiperen op trends en veranderingen in de branche, technologie en arbeidsmarkt
- Proactief meedenken, meeleren en meedoen met ontwikkelingen en veranderingen binnen de organisatie
- Vertalen van die ontwikkelingen en veranderingen in vakspecifieke kennis, vaardigheden en competitie
- Continu ontwikkelen op vakgebieden, veranderende functies en rollen binnen de organisatie
- Motivatie en ambities van de medewerkers kennen en hiervoor perspectief bieden

Kortom, stel voor uw organisatie de volgende drie belangrijke vragen:

- Wat komt er op ons af, qua ontwikkelingen en veranderingen?
- Wat betekent dat voor onze personeelsbezetting en –kwaliteit?
- Hoe krijgen en behouden we de juiste persoon op de juiste plaats?

Continue persoonlijke ontwikkeling, blijven leren en flexibel inzetbaar zijn wordt de nieuwe norm. Hiervoor zijn werkgever en werknemer samen verantwoordelijk.