

## De winst van inzetbaarheid

Wat dacht u van:

- Management richt zich op investeren in medewerkers en perspectief bieden
- Jonge en oudere medewerkers blijven productief, betrokken, gemotiveerd en gezond aan het werk tot de pensioenleeftijd
- Het werk is voor iedereen afwisselend en uitdagend
- Collega's krijgen, ongeacht hun leeftijd, trainingen en opleidingen om bij te blijven en zich te ontwikkelen in hun vak
- Er wordt rekening gehouden met de mogelijkheden en ambities van collega's
- Collega's van alle leeftijden maken graag binnen uw organisatie carrière en worden gestimuleerd om te rouleren in functies en rollen
- Mensen komen en blijven graag bij uw organisatie werken
- Uw organisatie scoort goed met productiviteit, medewerkertevredenheid, ziekte- en verzuimbeheer
- Uw organisatie is weerbaar en kan flexibel inspelen op toekomstige ontwikkelingen
- Uw organisatie is een aantrekkelijke werkgever die klaar is voor de toekomst
- De verzekeringsbranche als geheel is een aantrekkelijke branche om in te werken.