

**Employability, de Zorg voor jezelf**

**2007 - 2008**

# Inhoud

- Definitie Employability
- Aanleiding Employability beleid
- Doelstellingen
- Resultaten Programma 2007
- Onderzoek Dialoog
- Programma 2008

# Employability binnen Agis

*Employability is het vermogen van medewerkers om werk te verkrijgen en werk te behouden in een werkomgeving die voortdurend andere eisen stelt aan de competenties van een medewerker.*

# Aanleiding

- Visie Personeelsontwikkeling
- Analyse situatie organisatieontwikkeling 2006
- Afspraken met bonden over drieluik

# Visie

Een snel veranderende omgeving vraagt om:

- medewerkers die **weerbaar** zijn op de arbeidsmarkt
- een flexibele organisatie die **wendbaar** meebeweegt

→ veranderende arbeidsrelatie, van "*lifelong employancy*" naar "*lifelong employability*"

→ Arbeidsmarkt intern/extern

# Afspraken met de bonden (Drieluik)

1. Verhoging ontwikkelingsbudget voor medewerkers
2. Introductie Persoonsgebonden Ontwikkelingsbudget
3. Integratie ontwikkeling met performancesystematiek
4. Inrichten van een permanent Employability Center (EC)

# Implementatieprogramma 2007



# Programma onderdelen

- Invoering POB/ TOB en AOB
- Medewerker is eigenaar van ontwikkeling
- Kennisoverdracht en communicatie
- Employabilitycheck ,coaching en training
- Inbedding in de performancesystematiek
- Workshops 'employability' management en HR
- Seminar en Boekje 'Dromen, Durven, Doen'
- Inbedding in het Leiderschapsprogramma
- Ontwikkeling management en medewerkerprofiel
- Inrichting digitale center

# Behaalde resultaten 2007

- 78% budget besteed
- Planningsgesprekken: 97%, waarvan 29% concreet
- Functioneringsgesprekken: 88%, waarvan 29% concreet
- 313 medewerkers begeleid door het EC: waardering 8,5
- Workshops managers
- Medewerkers kennen de term Employability
- Activiteiten hebben Agisbreed bereik
- Bekendheid EC vergroten
- Focus in de gesprekken zit veel op het POB
- Employability is een gedeelde verantwoordelijkheid

# Onderzoek 'Employability in Dialoog'



**Empowering**



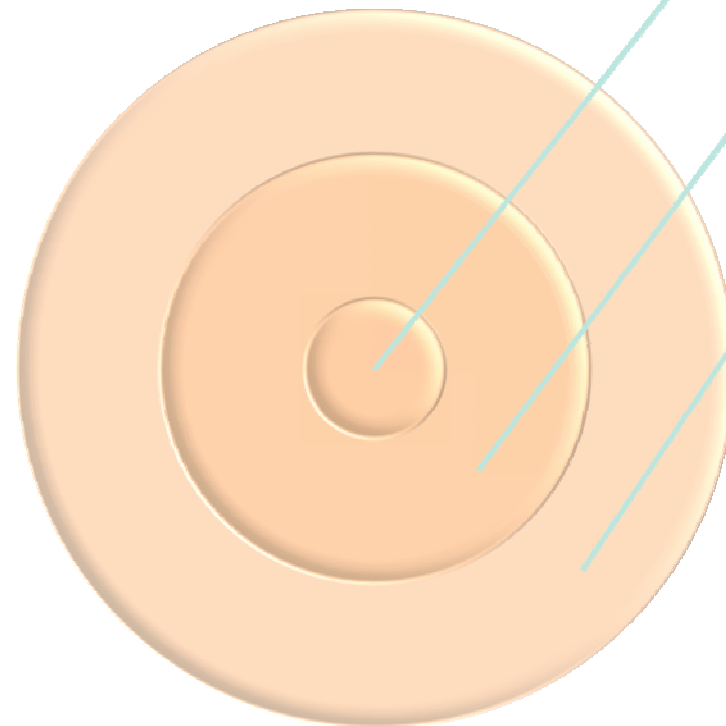
**Het gesprek**



**Empowerment**



# Vertrouwen en Verantwoording



Dialogo en  
Maatwerk

Wederkerige  
verantwoording

Continue  
verandering

# Aandachtspunten 2008

- Inzichtelijke budgetten
- Beoordelingssystematiek
- Instrumenten voor registratie en volgsysteem
- Thema 'Vertrouwen' in het programma
- Verbinding employability en leiderschapsprogramma
- Implementatie management en medewerkerprofiel
- Vergroting interne kennis van dienstverlening EC
- Maatwerktrajecten frictiegroepen

# Employabilityprogramma

HR

Leiderschapsprogramma

Medewerker-  
programma

Coaching

Coachend  
leiding  
geven

Empowering

Vertrouwen

Empower-  
ment

Vertrouwen