



Je persoonlijke POP-checklist

Om je goed voor te bereiden op een loopbaan-/POP-gesprek kan je onderstaande POP-checklist gebruiken. De vragen helpen je om een beeld te vormen van je kwaliteiten, talenten, drijfveren en je werk in de toekomst. Kies onderdelen en vragen die je aanspreken en je verder helpen bij het in kaart brengen van je ontwikkelrichting en ontwikkelafspraken.

Tijdens het loopbaan-/POP-gesprek kan je deze thema's met je leidinggevende bespreken. Je leidinggevende zal hierover ook zijn/haar mening geven. Samen kom je vervolgens tot afspraken over je ontwikkeling. Deze afspraken kunnen jullie vastleggen in een POP-formulier.

1. Terugblik afgelopen periode

Hoe heb ik de afgelopen periode ervaren? Wat zijn positieve en negatieve ervaringen?

Ben ik op dit moment de juiste persoon voor deze functie? Waaruit blijkt dit?

Hoeveel motivatie en energie haal ik uit het werk dat ik doe?

Wat is mijn zichtbare bijdrage geweest aan het realiseren van de organisatie- en afdelingsdoelen?



2. Vooruitkijkend naar de toekomst

Welke ontwikkelingen zie ik in de verzekeringsbranche?

Op welke manier worden de belangrijkste werkzaamheden in mijn functie uitgevoerd over 5 jaar?

Wat zijn de belangrijkste doelen die mijn organisatie/afdeling wil bereiken?

Welke invloed hebben bovengenoemde onderwerpen op mijn ontwikkeling? Vraagt dit specifieke aandacht in de vorm van competentieontwikkeling of kennis? Wil en kan ik me hierin bekwamen?



3. Persoonlijke kwaliteiten en competenties

Wat zijn mijn belangrijkste kwaliteiten en competenties?

In welke mate worden deze kwaliteiten nu benut in mijn werk?

Welke ontwikkeling in kennis, vaardigheden zijn nodig om mijn werk (ook in de toekomst) goed te blijven uitvoeren?

In welke mate wil en kan ik deze ontwikkelen?



4. Ambities en drijfveren

Wat geeft mij het meeste plezier en voldoening in mijn werk?

Ik wil in mijn werk het volgende bereiken/realiseren:

Ik wil (meer) kennis bezitten op het gebied van:

Ik wil meer ervaring opdoen in:

Ik zou graag de volgende loopbaanstap willen zetten:

Welke kwaliteiten en competenties zijn nodig voor deze volgende loopbaanstap?



5. Leer- en ontwikkelactiviteiten

Ik heb de volgende focus / doel voor mijn leer- en ontwikkelactiviteiten:

Voor mijn ontwikkeling ga ik in het bijzonder mijn aandacht richten op de volgende onderdelen in mijn werk:

Ik zou graag willen deelnemen aan de volgende projecten/activiteiten:

Ik zou graag willen deelnemen aan de volgende workshops / trainingen / opleidingen:

Andere gewenste (leer-)activiteiten:

Wat is het beoogd resultaat van de (leer- en ontwikkel)activiteiten?

Hoe gaat dit bijdragen aan het goed kunnen blijven functioneren in mijn huidige baan of de mogelijkheid om een andere loopbaanstap te kunnen zetten?

Ik verwacht van mijn leidinggevende de volgende ondersteuning:

Ik vraag de volgende ondersteuning van mijn collega's, interne klanten of leveranciers:

Ik vraag mijn collega om mij feedback te geven op mijn vorderingen/om mijn persoonlijk begeleider te zijn (kies iemand die voldoende kritisch zal zijn).

Mijn eigen inzet om dit leertraject tot een succes te maken bestaat uit: