



22 april 2010

Nieuwsbrief Inzet verzekerd

Inhoudsopgave

- Herhaling training 'Doe-het-zelf programma Samen duurzaam inzetbaar', 10 juni 2010 bij het Verbond van Verzekeraars in Den Haag
- Button op website 'Ik ben aan zet'
- NOA Employabilityscan aangepast
- Geslaagde Workshop Inzetbaarheid
- Oproep: maak www.inzetverzekerd.nl beschikbaar via het intranet!
- De campagne 'De verzekeringsbranche werkt aan inzetbaarheid'
- Inschrijven voor bijeenkomsten via Verbondsnet
- Tijdelijke wijziging secretariaat
- Contact

Via deze nieuwsbrief informeren wij u over de campagne 'De verzekeringsbranche werkt aan inzetbaarheid'. Deze campagne is een initiatief van en wordt uitgevoerd door het Verbond van Verzekeraars en de vakorganisaties CNV, De Unie, BBV en FNV Bondgenoten. De campagne wordt uitgevoerd onder de regie van de Taskforce Samenhangend Inzetbaarheidsbeleid.

Herhaling training 'Doe-het-zelf'-programma Samen duurzaam inzetbaar' op 10 juni

Wegens het succes van vorig jaar wordt de training 'Doe-het-zelf programma 'Samen duurzaam inzetbaar' herhaald.

Iedere verzekeraar is intussen doordrongen van het belang van een goed inzetbaarheidsbeleid, maar hoe geef je het handen en voeten? Hoe maak je mensen in je organisatie enthousiast en zorg je dat het thema gaat 'leven'? Het Verbond reikt u daarvoor tijdens de training 'Doe-het-zelf'-programma Samen duurzaam inzetbaar' concrete handvatten aan. Met het doe-het-zelf programma kunnen managers en P&O-adviseurs – liefst als duo – samen aan de slag om het thema 'inzetbaarheid' binnen hun eigen organisatie concreet invulling te geven.

Voor wie?

Managers en HRM-/P&O-adviseurs van verzekeringsmaatschappijen die zijn aangesloten bij het Verbond.

Waar en wanneer?

De bijeenkomst vindt plaats op 10 juni 2010 bij het Verbond van Verzekeraars in Den Haag.

Interesse en enthousiast? Schrijf u dan in vóór 1 juni a.s.

U kunt zich [hier](#) inschrijven voor deze bijeenkomst.



Wat houdt het in?

Het [doe-het-zelf programma](#) is voor leden van het Verbond ontwikkeld door de Taskforce Samenhangend Inzetbaarheidsbeleid. Met het programma kunt u het onderwerp inzetbaarheid op een speelse en effectieve manier op de kaart zetten in uw eigen afdeling. Samen met uw medewerkers verzamelt u speerpunten voor duurzame inzetbaarheid, die vervolgens worden vertaald naar de verdeling van verantwoordelijkheden, randvoorwaarden en activiteiten voor medewerkers, managers en P&O-adviseurs.

Het programma omvat drie bouwstenen:

1. Presentatie 'Samen duurzaam inzetbaar'

Door middel van deze presentatie kunt u het onderwerp inzetbaarheid bespreekbaar maken binnen de eigen afdeling of organisatie. De inhoud en lengte van de presentatie zijn op maat te maken voor de eigen situatie.

2. Online employabilityscan voor medewerkers

Na het invullen van een vragenlijst ontvangt de medewerker digitaal en direct een uitgebreid verslag met concrete tips om de eigen inzetbaarheid te vergroten. Deze employabilityscan is speciaal voor de leden van het Verbond ontwikkeld door Stichting NOA. Deze stichting heeft ruime ervaring op het gebied van employabilityscans en werkt nauw samen met de afdeling Arbeids- en Organisationspsychologie van de Vrije Universiteit in Amsterdam.

3. Spel 'Route naar inzet verzekerd'

Het bordspel 'Route naar inzet verzekerd' is op maat gemaakt voor de sector en is geladen met kwesties die afkomstig zijn uit en betrekking hebben op de werksituatie binnen verzekeringsbedrijven. Tijdens het spelen worden vraagstukken over inzetbaarheid bespreekbaar gemaakt. Het effect van het spel wordt versterkt doordat de deelnemers van tevoren de employabilityscan hebben gemaakt. Dit spel is ontwikkeld door VanDoorneHuiskes en partners. Varianten op dit spel worden al met veel succes toegepast in andere branches o.a. de rijksoverheid, algemene ziekenhuizen en in het onderwijs.

De training wordt uitgevoerd door Annemieke van Beek van VanDoorneHuiskes en partners.

Materialen kosteloos voor deelnemers training

Verzekeringsmaatschappijen die deelnemen aan deze training ontvangen van het Verbond ieder 16 inlogcodes voor de employabilityscan. Daarnaast ontvangt men per maatschappij één spel.

Indien gewenst kunt u extra ondersteuning krijgen bij de uitvoering van het inzetbaarheidprogramma. Extra exemplaren van het spel en de employabilityscans kunnen later tegen kostprijs worden aangeschaft, de kosten van de e-scan bedragen € 27,50 per inlogcode, het spel is ongeveer € 300,- per stuk.

Button op website 'Ik ben aan zet'

Hoe inzetbaar ben jij? Dat is de insteek van het [de informatie op de website Inzetverzekerd voor werknemers](#). Om werkgevers én werknemers in de verzekeringsbranche concrete handvatten te bieden en echt werk te maken van inzetbaarheid, zijn op de website een brochure en een online 'inzetbaarheidscheck' voor werknemers gezet. Deze instrumenten kunt u vinden op de website www.inzetverzekerd.nl.





Ook biedt de website filmpjes en op maat gesneden workshops om (HR) managers te ondersteunen om inzetbaarheid te laten landen op de werkvloer.



NOA Employabilityscan aangepast

De [online NOA-employabilityscan voor medewerkers](#) is aangepast en daarmee ook geschikt gemaakt voor functies in het verzekeringsbedrijf die meer van algemene aard zijn, zoals facilitaire functies. De kosten van de e-scan bedragen € 27,50 per inlogcode.

Geslaagde Workshop Inzetbaarheid

Op 18 maart jl. heeft Qidos een workshop verzorgd over het begrip inzetbaarheid en welke rol de medewerker hierin zelf kan vervullen. Er is geoefend met al het basismateriaal dat op de website is geplaatst. Aan de hand van de bijbehorende [handleiding en basispresentatie](#) kunnen (HR-) managers uit de branche zelfstandig een workshop over inzetbaarheid ontwikkelen voor de eigen medewerkers. Aan de deelnemers is getoond en geoefend hoe met de handleiding de basispresentatie gemakkelijk kan worden uitgebreid naar een compleet, interactief programma met een duur tussen de 1 uur en 2 dagdelen (afhankelijk van uw eigen wensen).

Deze handleiding en presentatie bevatten praktische oefeningen die helpen om de medewerker bewust te maken van de eigen inzetbaarheid. Daarbij kunnen alle onderdelen uit het voorlichtingsprogramma worden ingezet.

Heeft u belangstelling voor een herhaling van deze workshop? Vertel het ons via inzetverzekerd@verzekeraars.nl.



Oproep: maak www.inzetverzekerd.nl beschikbaar via het intranet!

Op de website www.inzetverzekerd.nl staat een schat aan informatie voor werkgevers én werknemers uit de verzekeringsbranche. Om deze informatie goed te ontsluiten voor uw werknemers raden wij u aan om op uw intranetomgeving een link op te nemen naar de website www.inzetverzekerd.nl. Daarom verzoeken wij u om dit bericht door te sturen naar uw intranetbeheerder.



De campagne 'De verzekeringsbranche werkt aan inzetbaarheid'

Nederland vergrijst. De werkdruk neemt toe. Langer doorwerken wordt realiteit en werknemers zoeken naar een balans tussen werk en privé. Tegelijkertijd zitten verzekeraars midden in een veranderende wereld. Producten moeten transparanter, nieuwe wet- en regelgeving komt op de branche af en klantgerichtheid is belangrijker dan ooit. Dit vraagt om een bewuste benadering van de inzetbaarheid van mensen. Het doel van de campagne 'De verzekeringsbranche werkt aan inzetbaarheid' is een optimale inzetbaarheid van alle werknemers in de verzekeringsbranche, nu en in de toekomst, onafhankelijk van leeftijd. Inzetbaarheid is de mate waarin medewerkers productief, gemotiveerd en gezond willen en kunnen blijven werken binnen of buiten de verzekeringsbranche.





Inschrijven voor bijeenkomsten via Verbondsnet

Op de hoogte blijven van alle Verbondsactiviteiten gaat het gemakkelijkst via het Verbondsnet. Als u of een collega nog geen toegang heeft tot het Verbondsnet, dan kunt u een toegangscode aanvragen via de contactpersoon van uw eigen maatschappij. Hij / zij houdt bij wie binnen uw organisatie toegang hebben tot het Verbondsnet. Weet u niet wie de contactpersoon van uw maatschappij is? Neem dan contact op met het Verbond via info@verbondsnet.nl.

Tijdelijke wijziging secretariaat

Frédérique van Tijen is tot maandag 23 augustus 2010 met zwangerschapsverlof. Haar werkzaamheden worden waargenomen door René Blijlevens en Miranda Lugtigheid.

Contact

Meer informatie over inzetbaarheid en de campagne vind u op onze website: www.inzetverzekerd.nl. Voor meer informatie over de onderwerpen uit deze nieuwsbrief of voor het aanmelden van activiteiten kunt u contact opnemen via telefoonnummer 070-3338703 of per e-mail inzetverzekerd@verzekeraars.nl.

Iemand anders [aanmelden](#) voor deze nieuwsbrief? Of [uitschrijven](#) voor deze nieuwsbrief?