



Grijp jij die kans?

Beste Voorbeeld2,

Je ziet mogelijkheden om je loopbaan te ontwikkelen, maar je grijpt de kansen nog niet allemaal. Het kan zijn dat je druk uit je omgeving voelt om te veranderen terwijl je daaraan zelf niet zo'n behoefte hebt. Probeer dat eerlijk voor jezelf te benoemen.

Het kan ook zijn dat je onvoldoende vertrouwen in je eigen talenten hebt om mee te gaan in verandering en ontwikkeling. Kijk eens naar jouw sterke punten, naar de dingen waarin je gelooft. Op welke gebieden denk je dat je tekort schiet? Liggen daar misschien negatieve overtuigingen aan ten grondslag?

Wat maakt het werk voor jou zinvol? Bedenk dat je zelf verantwoordelijk bent voor het vormgeven van je leven en loopbaan. Ga na wat jij nodig hebt om in actie te komen.

+ Sterkte

- Je wilt graag geprikkeld worden
- Je staat open voor verandering
- Je kijkt kritisch naar jezelf
- Je laat zien wie je bent

= Zwakte

- Je vindt je werk goed genoeg zo
- Je doel is niet helemaal helder
- Je kijkt weinig om je heen
- Je weet niet goed wat jou beweegt
- Je maakt minder gebruik van mogelijkheden
- Je houdt je leidinggevende weinig op de hoogte

+ Kansen

- Je werk houdt jou scherp
- Je hebt een stimulerende werkomgeving
- De organisatie ontwikkelt en jij kunt mee ontwikkelen
- Jouw omgeving moedigt jou aan
- Je staat open om een opleiding te volgen
- Door je werk blijf jij je ontwikkelen
- Jouw netwerk kan jou verder brengen
- Je privé-leven geeft jou ruimte
- Je hebt de mogelijkheid om te groeien

= Bedreigingen

- Jouw klanten ontwikkelen maar jij wilt niet mee

**AANDACHTSPUNTEN****Speciale aandachtspunten voor jou uit je analyse**

- Als je merkt dat er nieuwe ontwikkelingen plaatsvinden bij jouw klanten, heeft dit ook gevolgen voor jou. Jouw klant kan het zich niet veroorloven om in deze snelle economie stil te blijven staan - en jij als goede klantbeheerder dus ook niet. Door te blijven leren en door je competenties verder te ontwikkelen, kun je beter inspelen op deze nieuwe ontwikkelingen en kun je jouw klanten beter van dienst zijn.
- Welke smaak heeft het woord ambitie voor jou? Wat weerhoudt je om uit te blinken? Maak je gebruik van al je talenten? Probeer de barricade om jezelf te ontwikkelen weg te halen.
- Bedenk dat ontwikkelingsmogelijkheden binnen de organisatie jou de kans bieden beter te worden in je vak en om gevarieerder werk te doen. Wat weerhoudt je om deze kansen te pakken?
- Blijkbaar is nog niet helder voor je wat je drijft in je loopbaan. Hoe ben je in je huidige werk terechtgekomen? Waar word je blij van als je aan je werk denkt? Zijn dat thema's die altijd in je leven een rol hebben gespeeld?
- Welke rol heeft je leidinggevende in jouw carrière? Blijkbaar spreken jullie weinig over jouw loopbaan. Hoe komt dat? Te weinig tijd, niet weten wat je wilt, onzeker? Maak dat bespreekbaar met hem of haar. Alleen dan kan je leidinggevende je ondersteunen. Dus: Betrek je leidinggevende meer bij je loopbaanontwikkeling. Neem het voortouw, laat initiatief zien. Laat zien dat jij je loopbaan serieus neemt.
- Je bent vooral op het hier en nu gericht. Hoe ziet jouw toekomstplaatje eruit? Wat heb je nodig om helder te krijgen wat je wilt? Kijk verder vooruit, denk aan je toekomst!
- Voor jou blijkbaar geen ontdekkingstocht naar mogelijkheden om te groeien in je werk. Hoe zou je het avontuur met jezelf verder aan kunnen gaan?

Praktische inzetbaarheid

- Let op! Het kan zijn dat praktische zaken je in de weg staan als het gaat om je ontwikkeling. Wil je werken aan je inzetbaarheid, maar ervaar je praktische belemmeringen? Belangrijk is om na te gaan of er oplossingen te vinden zijn voor die belemmeringen. Praat erover!

Sta zelf aan het roer van je eigen loopbaan

De resultaten van de Employabilityscan bieden jou de mogelijkheid een gesprek aan te gaan met je leidinggevende over jouw loopbaanontwikkeling. Pak deze kans! Maak een afspraak om de resultaten van de scan te bespreken en maak de resultaten onderdeel van je persoonlijk ontwikkelingsplan (POP).

Jij bepaalt welke onderdelen je met je leidinggevende bespreekt. Zo kun je samen met je leidinggevende stil staan bij jouw kwaliteiten en kansen op werkgebied. Bespreek bijvoorbeeld hoe je die kwaliteiten kunt benutten om tot een persoonlijke en professionele groei te komen. Je kunt tevens aandacht besteden aan je ontwikkelpunten en concrete afspraken maken over jouw verdere loopbaanontwikkeling.

Door actief aan de slag te gaan met jouw resultaten van de Employabilityscan, kom jij zelf aan het roer te staan van je eigen loopbaan!